

## Trygghetspolicy för Samhällets Styvbarn

*Medlemmar och förtroendevalda, anställda och volontärer, gäster och medverkande ska känna sig trygga i alla sammanhang där verksamhet sker för samhällets styvbarn.*

*Fysisk och psykisk miljö ska vara säker.*

### **Arbetsplatser ska vara trygga och säkra**

Samhällets Styvbarn ska värna sina förtroendevalda, anställda och volontärer. Deras arbete ska utföras i trygga och säkra miljöer.

- Arbetsplatser ska granskas ur säkerhetssynpunkt. De ska vara trygga att arbeta i.
- Arbetsplatser ska granskas ur arbetsmiljösynpunkt och vara ändamålsenliga. Arbetsmiljölagar ska följas.
- Förbundet ska teckna kollektivavtal för sina anställda.
- Anställda ska ha avtalsenliga försäkringar och förmåner.
- Klagomål om missförhållanden ska tas på allvar och åtgärdas.

### **Möten ska vara trygga och säkra**

Medlemmar ska känna sig välkomna till Samhällets Styvbarn.

Förbundsstyrelsen, lokalföreningarnas styrelser och andra som arrangerar möten eller vänträffar för samhällets styvbarn ska i sin planering försäkra sig om att arrangemanget kännetecknas av trygghet i en säker miljö.

- Lokalföreningars styrelser eller enskild medlem har rätt att vända sig till förbundsstyrelsen om en eller flera medlemmar kränker rätten till trygga och säkra miljöer kring våra arrangemang.

- Den medlem som genom aggressivt uppträdande, hotfullhet, kränkningar och andra handlingar gör våra arrangemang osäkra för medlemmar, ska avvisas från arrangemanget.
- Medlem som kränker rätten till trygghet vid våra arrangemang kan av förbundsstyrelsen, eller den instans förbundsstyrelsen delegerar detta till, avstängas från deltagande i verksamheten under 3 månader, varefter beslutet ska omprövas. I allvarliga fall ska polisanmälan göras.
- Personer som inte är medlemmar och som kränker trygghet och säkerhet vid våra arrangemang ska avvisas. Vid behov ska polis tillkallas och polisanmälan göras.

### ***Förtal och kränkningar ska anmälas***

”Medlem av förbundet ska uppträda vänligt och solidariskt mot andra samhällets styvbarn. Kränkningar, förtal, ryktesspridning eller hotelser, liksom sexistiska, främlingsfientliga eller andra yttranden och handlingar som kränker mänskliga rättigheter, hör inte hemma i förbundet.” (Stadgarna, § 4)

Förtal, ryktesspridning eller andra kränkningar mot förtroendevalda, anställda eller volontärer är ett arbetsmiljöproblem och ska åtgärdas.

- Förbundsstyrelsen kan, i enlighet med stadgarna, utesluta den medlem som bryter mot stadgarna.
- Medlem som utsätts för förtal eller kränkningar från annan medlem kan anmäla detta till lokalföreningens styrelse, lokalföreningens revisorer, förbundsstyrelsen eller förbundets revisorer.
- Allt hot, förtal eller kränkningar mot enskilda förtroendevalda eller anställda ska polisanmälas. Förbundet ska stödja den förtroendevalda eller anställda i polisanmälan och rättslig prövning.
- Ägare eller administratörer av de hemsidor, bloggar, gästböcker, facebookkonton, osv. där hot, förtal eller kränkningar förekommer mot förtroendevalda eller anställda ska polisanmälas, samt anmälas till ägarna eller administratörerna av webbhotell eller facebook.

*Förbundsstyrelsen 15 februari 2014*

*Denna Trygghetspolicy godkändes på årsstämma 15 mars 2014*